



さはら 充恭

佐原充恭後援会 〒448-8651 愛知県刈谷市豊田町1丁目1番地 トヨタ紡織労組内
TEL:0566(26)0385 FAX:0566(26)0415 不在時TEL:0565(52)3224 E-mail:mmi2002@katch.ne.jp

平成30年6月度活動報告

<http://www.m-sahara.jp> ← ホームページをぜひご覧下さい！

1) 6月定例会の企画総務委員会で質問・要望しました。

① 職員の健康管理について要望

「職員の定期健診や人間ドッグの受診率は100%、2次検診等の受診勧奨も適切に実施されている事がわかった。一方、**職員の喫煙**については、**実態調査**を行うとともに、**禁煙希望者に対するサポート**(禁煙補助薬や禁煙外来費補助など)から着手すべき。行政は**市民の健康増進の旗振り役**。また、**路上喫煙防止条例**を策定する流れの中で、**職員の喫煙**に対し何らアクションを起こさないのは、**市民への説得力に欠ける**。一歩ずつでも進めるべき。」



② 残業抑止と多様な働き方について要望

「過去3年間で職員は68人増えたが、平均残業時間の変動はほぼない。**業務の効率化推進**とともに、**メリハリのある働き方**(朝方勤務やPC自動シャットダウンなど)も導入すべき。近い将来、**定型業務はAI(人口知能)**が担い、**人間は、よりクリエイティブな仕事**を担うと予想される。今はその過度期であり、その流れを**市民サービス向上や、職員の幸せ、多様な人材が多様な働き方を選択できる環境づくり**につなげる為にも、市は多様な働き方にチャレンジして欲しい。」



③ リスクマネジメントについて質問・要望

「企業・団体の**不祥事**が世間を騒がせている。市も**コンプライアンス教育**や**危機管理計画策定**などの**リスクマネジメント**に取り組んでいる事は理解した。不祥事発生時のメディア対応は**初動が特に重要**で、謝罪すべき点はしっかり謝り、抗弁はよく吟味し、控えめに主張しないと**火に油を注ぎ、収束できない状況に陥る**。マイクの運用や仕切り方等のノウハウも研究しておくべき。」



■ 6月の活動ふりかえり ■

企画総務委員会で質問・要望しました。行政の仕事は前例踏襲が多いのですが、社会環境や住民意識は刻々と変化しています。変化に対する認識のズレが、行動や言動のズレにつながり、不祥事をも引き起こします。こういったズレが放置されていないかを確認しました。

一般社会通念を常に意識しながら、市民に寄り添う市政づくりに取り組んでまいります。

ホームページをぜひご覧下さい!!



<http://www.m-sahara.jp>

刈谷市議 さはら

